

รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ศูนย์อุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง



- ด้วยหลัก ๓ มิติ
- ๕ คุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ซึ่งดำเนินการโดยศูนย์อุดุณิยม วิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง เป็นกิจกรรม / โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรคุณธรรมของหน่วยงานภายในกรมอุดุณิยมวิทยา โดยมีวัตถุประสงค์การดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ให้กับบุคลากรในหน่วยงานทุกคน นับเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อตนเองและส่วนรวม ซึ่งได้รับความร่วมมือจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านเป็นอย่างดี กิจกรรม/โครงการนี้ ดำเนินการในช่วงเดือนพฤษภาคม – เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖ คณะผู้รับผิดชอบจึงจัดทำรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้เกี่ยวข้องและหน่วยงาน ดังรายละเอียดที่ปรากฏ

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม ศล.

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
● องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศล.	
<b>๑. <u>หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง”</u></b>	๔
๑.๑. กิจกรรมปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้	๔
๑.๒. กิจกรรม คัดแยกขยะรีไซเคิลสร้างรายได้ ยุค New Normal	๘
<b>๒. <u>หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม ๕ ประการ “วินัย”</u></b>	๑๒
๒.๑ กิจกรรม ๕ ส./Big Cleaning Day	๑๒
๒.๒ กิจกรรมรณรงค์ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	๑๓
<b>๓. <u>หลักหลักธรรมทางศาสนา คุณธรรม ๕ ประการ “สุจริต”</u></b>	๑๕
๓.๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	๑๕
๓.๒ กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น/รณรงค์ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ	๑๖
<b>๔. <u>หลักวิถีวัฒนธรรมไทย คุณธรรม ๕ ประการ “จิตอาสา”</u></b>	๑๙
๔.๑ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	๑๙
<b>๕. <u>หลักวิถีวัฒนธรรมไทย คุณธรรม ๕ ประการ “กตัญญู”</u></b>	๒๐
๕.๑ ร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นๆ(สร้างภาพลักษณ์ขององค์กร)	๒๐
๕.๒ กิจกรรมรักใคร่ผูกพัน สัมพันธ์ ศล.	๒๒
<b>ภาคผนวก</b>	
● แบบรายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศล.	๒๓

## องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม

### ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

#### ของศูนย์อู่ตุ้มวิทยภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

จากรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์อู่ตุ้มวิทยภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง โดยได้ดำเนินการแผนตามค่าเป้าหมายที่กำหนด “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคม คุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดภัย และประเพณีที่ดี” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

**๑.หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง”** ส่งเสริมให้บุคคลากรลดภาระค่าใช้จ่าย และเพิ่มรายได้ให้กับตนเอง โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด คือจำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งศล. ได้กำหนดแผนกิจกรรมไว้ ๒ กิจกรรม และผลสำเร็จของเป้าหมายได้ ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑.๑. กิจกรรมปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้

๑.๒. กิจกรรม คัดแยกขยะรีไซเคิลสร้างรายได้ ยุค New Normal

**๑.๑ กิจกรรมปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖**

**ภาพกิจกรรม -จัดเตรียมแปลงปลูกผัก บริเวณที่ว่างภายในศล.**





-สาริการนำวัสดุเหลือใช้มาเป็นภาชนะปลูกผักสวนครัว



-ปลูกผักสวนครัว บริเวณที่บ้านในบ้านพัก ศล.



-ผลผลิตที่ได้จากกิจกรรม



## ๑.๒.กิจกรรม คัดแยกขยะรีไซเคิลสร้างรายได้ ยุค New Normal

แผนการดำเนินการ กิจกรรมคัดแยกขยะรีไซเคิล สร้างรายได้ยุค New Normal

๑.จัดทำอินโฟกราฟฟิก สร้างความรู้ความเข้าใจกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับการคัดแยกขยะจากครัวเรือน โดยมีประเภทขยะดังนี้

- **ขยะทั่วไป** ได้แก่ ขยะพลาสติกที่ย่อยสลายยาก และไม่คุ้มค่าสำหรับการนำกลับมาใช้ใหม่ ห่อ

พลาสติกใสขุ่นม , ถูพลาสติกบรรจุผงซักฟอก , ซองบะหมี่กึ่งสำเร็จรูป ฯ

- **ขยะรีไซเคิล** ได้แก่ ขยะเสียบรรจุภัณฑ์หรือวัสดุเหลือใช้ ซึ่งสามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้อีก

เช่น แก้ว กระดาษ กระป๋องเครื่องดื่ม (โลหะ,พลาสติก) ก่อ่งนม

- **ขยะอันตราย** ได้แก่ ขยะที่ปนเปื้อนหรือก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพหรือเกิดอันตรายกับ

ต่อสิ่งมีชีวิต เช่น หลอดฟลูออเรสเซนต์ ถ่านไฟฉาย หรือแบตเตอรี่

- **ขยะย่อยสลาย** คือ ขยะที่ย่อยสลายให้อย่างรวดเร็ว เช่น เศษอาหาร ใบไม้

- **ขยะของเสีย** คือ ขยะที่นอกเหนือจากขยะ ๔ ประเภทที่กล่าวมา ไม่คุ้มค่ากับการกำจัดหรือไม่ สามารถนำกลับมาใช้ใหม่





๒. สร้างความรู้ความเข้าใจกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อทำความเข้าใจวิธีการจัดการขยะก่อนจำหน่าย

### วิธีการแยกขยะให้ถูกต้อง

- ขวดแก้ว/ แก้วกระดาษ/ แก้วพลาสติก: เทเครื่องดื่มออกให้หมด หากอยู่ใกล้อ่านล้างจาน ให้ล้างน้ำก่อน เพื่อป้องกันมดและแมลงที่เข้ามาในถังขยะและเก็บรวบรวมแยกประเภทไว้
- ซ้อน-ส้อม/ ถุงพลาสติก: ทิ้งลงในถังได้ทันที (ต้องไม่มีการปนเปื้อนของเศษอาหาร)
- ขวดน้ำ: เทน้ำออกจากขวด บีบหรือเหยียบขวดน้ำให้มีขนาดเล็กกลงเพื่อลดพื้นที่ขยะ
- กล่องนม-น้ำผลไม้: ต้มเครื่องดื่มให้หมด แกะหูข้างกล่องและก้นกล่องออก บีบให้แบนราบ
- กล่อง snack box: แกะชิ้นส่วนของกล่องให้แบนราบและทิ้งลงใน
- กระดาษ: แกะคลิป/ ลูกแม็ก/ ที่หนีบกระดาษออกให้เรียบร้อย



๓. สร้างความรู้ความเข้าใจกับกลุ่มเป้าหมาย ในการจัดขยะรีไซเคิลในองค์กร มีการกำหนดวันรวบรวมและวันจำหน่ายขยะรีไซเคิลที่ชัดเจน (ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน)

ภาพกิจกรรมคัดแยกขยะรีไซเคิลสร้างรายได้ยุค New Normal



ภาพกิจกรรมคัดแยกขยะรีไซเคิลสร้างรายได้ยุค New Normal



๒.หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม ๕ ประการ “วินัย” ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพมีระเบียบ วินัยและร่วมกันการดูแลสภาพแวดล้อมที่ดีให้กับองค์กร โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด คือ จำนวนกิจกรรมในการเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งศล. ได้กำหนดแผนกิจกรรมไว้ ๒ กิจกรรม และผลสำเร็จของเป้าหมายได้ ๒ กิจกรรม ได้แก่

๒.๑ กิจกรรม ๕ ส./Big Cleaning Day

๒.๒ กิจกรรมรณรงค์ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

๒.๑ กิจกรรม ๕ ส./Big Cleaning Day

ภาพกิจกรรม - กิจกรรม ๕ส./Big Cleaning Day วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖



- กิจกรรม ๕ส./Big Cleaning Day วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖



๒.๒ กิจกรรมรณรงค์ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

ภาพกิจกรรม

-รณรงค์ส่งอินโฟกราฟฟิกการปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดีในกลุ่มไลน์ทุกวันจันทร์





-ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร /หน่วยงานภายใน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง



๓. หลักกิจกรรมทางศาสนา คุณธรรม ๕ ประการ “สุจริต” เสริมสร้างค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรองค์กรคุณธรรม โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด คือจำนวนกิจกรรมในการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งศล. ได้กำหนดแผนกิจกรรมไว้ ๒ กิจกรรม และผลสำเร็จของเป้าหมายได้ ๒ กิจกรรม ได้แก่

๓.๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

๓.๒ กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน/รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ

๓.๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

ภาพกิจกรรม กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖





๓.๒ กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน/รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ

ภาพกิจกรรม - รณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน/รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ

๑. จัดทำอินโฟกราฟฟิก รณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน/รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ศูนย์ฯ เฟสบุ๊กศูนย์ฯ กลุ่มไลน์ขององค์กร ทุกๆวันอังคาร

- รณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน/รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ





- วรรณคดีต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น/วรรณคดีส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ



๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
ข้าราชการในองค์กร

**ภาพกิจกรรม** -ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ



**๔.หลักวิถีวัฒนธรรมไทย คุณธรรม ๕ ประการ “จิตอาสา”** เสริมสร้างและปลูกฝัง จิตสาธารณะ สร้างความรักสามัคคี การทำงานเป็นทีมให้กับบุคลากรในองค์กร โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด คือจำนวนกิจกรรมในการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งศล. ได้กำหนดแผนกิจกรรมไว้ ๒ กิจกรรม และผลสำเร็จของเป้าหมายได้ ๑ กิจกรรม ได้แก่

๔.๑ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์

๔.๑ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์

**ภาพกิจกรรม** - ปลูกต้นไม้บริเวณสถานที่ทำงาน วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖



**๕.หลักวิถีวัฒนธรรมไทย คุณธรรม ๕ ประการ “กตัญญู”** การมีส่วนร่วมในกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นๆเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรและกิจกรรมสร้างความรักใคร่ผูกพันในองค์กร โดยผลสำเร็จของเป้าหมายตัวชี้วัด คือจำนวนกิจกรรมในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่น และกิจกรรมสร้างความรักใคร่ผูกพันในองค์กรซึ่งศล. ได้กำหนดแผนกิจกรรมไว้ ๒ กิจกรรม และผลสำเร็จของเป้าหมายได้ ๒ กิจกรรม ได้แก่

๕.๑ ร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นๆ(สร้างภาพลักษณ์ขององค์กร)

๕.๒ กิจกรรมรักใคร่ผูกพัน สัมพันธ์ ศล.

**๕.๑ ร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นๆ(สร้างภาพลักษณ์ขององค์กร)**

**ภาพกิจกรรม** - ร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นๆ(สร้างภาพลักษณ์ขององค์กร)

**กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร (ศาสนา)**



ศล. ร่วมกิจกรรมงานสัปดาห์ส่งเสริมการเผยแผ่พระพุทธศาสนา  
วันวิสาขบูชา กิจกรรมเวียนเทียน  
ณ วัดมหาวนาราม ตำบลในเมือง อ.เมือง จ.อุบลราชธานี ในวันเสาร์ที่๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๙.๐๐น.

ภาพกิจกรรม - ร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นๆ(สร้างภาพลักษณ์ขององค์กร)

### กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร (พระมหากษัตริย์)



ศล. ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินี

เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันเสาร์ที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

(พระสงฆ์สามเณร จำนวน ๔๗ รูป) ณ หอประชุมโดมใหญ่ วิทยาลัยเทคนิคอุบลราชธานี

## ๕.๒ กิจกรรมรักใคร่ผูกพัน สัมพันธ์ ศล.

ภาพกิจกรรม - กิจกรรมรักใคร่ผูกพัน สัมพันธ์ ศล.

กิจกรรมรักใคร่ผูกพัน สัมพันธ์ ศล. (๑๙/มิ.ย./๖๖)



“กิจกรรมรักใคร่ผูกพัน สัมพันธ์ ศล.” เยี่ยม พบปะ พูดคุย และให้กำลังใจ นายเสกสรรค์ สิทธิจินดา พนักงานขับรถยนต์ ซึ่งได้ลาออกจากงาน เนื่องจากปัญหาสุขภาพ เพื่อแสดงถึงความรักใคร่ ผูกพัน ระลึกถึงความสัมพันธ์ที่ได้ปฏิบัติงานร่วมกันมาเป็นระยะเวลานาน



แบบรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ศูนย์อุดมศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ขอนแก่น

- ด้วยหลัก ๓ มิติ
- ๕ คุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

## มติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.ด้านพอเพียง ๑.กิจกรรมปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้

๒.กิจกรรม คัดแยกขยะรีไซเคิลสร้างรายได้ ยุค New Normal

มติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

หลักคุณธรรม ๕ ประการ **พอเพียง** วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ปัญหาที่ยากแก้

-เจ้าหน้าที่มีรายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย

ความดีที่ยากทำ

-การวางแผนค่าใช้จ่ายในการใช้เงินในชีวิตประจำวัน

ให้สอดคล้องกับรายได้ที่ได้รับ



## แบบรายงานผลการดำเนินงานแผน

### กิจกรรมปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมปลูกผักสวนครัว รั้วกินได้

๒. องค์กร/หน่วยงานผู้รับผิดชอบ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม ศล.

๓. หลักการและเหตุผล

"เศรษฐกิจพอเพียง" เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่๙ ทรงมอบแก่พสกนิกรชาวไทย เพื่อเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตบนหลักแนวคิดพึ่งตนเอง มีคุณธรรม กับความรู้เพื่อให้คนส่วนใหญ่พออยู่ พอกิน พอมี พอใช้ โดยคำนึงถึง ๓ หลักการ ได้แก่ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี ศูนย์อำนวยการบริหารภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง จึงน้อมนำหลักปรัชญามาสู่การปฏิบัติ โดยใช้กิจกรรมปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้ เป็นกิจกรรมด้านพอเพียง ๑ ในคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้บริโภคผักที่ปลอดสารพิษ มีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง ตลอดจนมีสุขอนามัยที่ดีทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ สังคม และสติปัญญา รวมทั้งลดภาระค่าใช้จ่าย และสามารถต่อยอดเพิ่มรายได้ให้กับตนเองอีกด้วยเพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุง ดูแล สถานที่ทำงาน

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อให้บุคลากรได้รับประทานผักที่มีคุณภาพ ปลอดสารพิษ มีผักสดไว้กินเอง

๔.๒ เพื่อประหยัดรายจ่าย ในการซื้อผักสวนครัวมาประกอบอาหาร

๔.๓ เพื่อให้บุคลากรสามารถต่อยอดปลูกผักเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับตนเอง

๔.๔ เพื่อให้บุคลากรมีการแบ่งปันในสังคม เกิดความสามัคคีกลมเกลียว

๕. ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

ตัวชี้วัด		เป้าหมาย	การดำเนินงาน
เชิงปริมาณ	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามเป้าหมาย ๒ กิจกรรม

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

### ๗. สถานที่ดำเนินโครงการ

ศูนย์อุดุณิยมวิทยาสภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

### ๘. งบประมาณ

ไม่มี

### ๙. ผลการดำเนินงาน

- ๙.๑ บุคลากรได้รับประทานผักที่มีคุณภาพ ปลอดภัยไร้พิษ
- ๙.๒ ลดค่าใช้จ่ายในการซื้อผักมาประกอบอาหารในชีวิตประจำวัน
- ๙.๓ บุคลากรสามารถต่อยอดปลูกผักเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับตนเอง
- ๙.๔ บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รู้จักแบ่งปัน

ภาพกิจกรรม - กิจกรรมปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖



เชิญชวน ชำราราชการ ศส.  
ทุกท่าน ร่วมกิจกรรม  
ปลูกผักสวนครัว รั้วกินได้  
ในวันพุธที่ 3 พ.ค. 66  
เวลา 13.30น. เป็นต้นไป

กิจกรรมปลูกผักสวนครัว รั้วกินได้

- จัดเตรียมแปลงผัก/ปลูกผัก
- จัดเตรียมหลุมปุ๋ยหมัก
- พ.ส.สม. สาธิตการใช้วัสดุเหลือใช้ในการปลูกผัก
- สนับสนุนเมล็ดพันธุ์/ต้นกล้า ไร้ค่า

(แต่งกาย: ชุดพร้อมใช้แรงงาน)

-จัดเตรียมแปลงปลูกผัก บริเวณที่ว่างภายในศาล.



-จัดเตรียมแปลงปลูกผัก บริเวณที่ว่างภายในศาล.



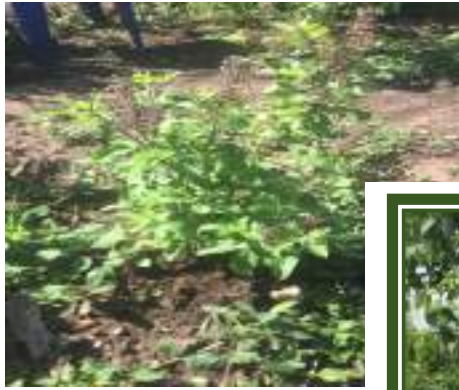
-สาริตการนำวัสดุเหลือใช้มาเป็นภาชนะปลูกผักสวนครัว



-ปลูกผักสวนครัว บริเวณที่บ้านในบ้านพัก ศล.



-ผลผลิตที่ได้จากกิจกรรม



## ๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ

- ๑๐.๑ บุคลากรได้รับประทานผักที่มีคุณภาพ ปลอดภัย
- ๑๐.๒ ลดค่าใช้จ่ายในการซื้อผักมาประกอบอาหารในชีวิตประจำวัน
- ๑๐.๓ บุคลากรสามารถต่อยอดปลูกผักเพื่อเพิ่มรายได้ให้กับตนเอง
- ๑๐.๔ บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รู้จักแบ่งปัน

## ๑๑. ข้อเสนอแนะ

ควรมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๑๒.ผู้รายงาน นางจุฑามาส ไกยสิทธิ์



## แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนการ

### กิจกรรม คัดแยกขยะรีไซเคิลสร้างรายได้ยุค New Normal

\*\*\*\*\*

#### ๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรม คัดแยกขยะรีไซเคิลสร้างรายได้ ยุค New Normal

๒. องค์กร/หน่วยงานผู้รับผิดชอบ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม ศล.

#### ๓. หลักการและเหตุผล

ด้วยศูนย์อุดมวิทยวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ได้ดำเนินการบริหารจัดการขยะในพื้นที่ อาคารทำการ และบ้านพักฯ(การคัดแยกขยะรีไซเคิล) เพื่อแก้ไขปัญหาขยะในพื้นที่ โดยให้บุคลากรและสมาชิก ในครัวเรือน มีส่วนร่วมในการแยกขยะ และสามารถสร้างรายได้ให้ตนเองและครอบครัว โดยใช้มาตรการการ คัดแยกขยะรีไซเคิลจากขยะทั่วไปก่อนนำขยะไปกำจัดอย่างถูกต้องเหมาะสมต่อไป

#### ๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักและเข้าใจการคัดแยกขยะมูลฝอยในองค์กรและในครัวเรือน

๔.๒ เพื่อร่วมสนับสนุนการสร้างรายได้ให้กับบุคลากร

๔.๓ เพื่อสร้างสุขลักษณะที่ดีในสถานที่ทำงานและในครัวเรือน

#### ๕. ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

ตัวชี้วัด		เป้าหมาย	การดำเนินงาน
เชิงปริมาณ	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามเป้าหมาย ๒ กิจกรรม

#### ๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

#### ๗. สถานที่ดำเนินโครงการ

ศูนย์อุดมวิทยวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

### ๘.งบประมาณ

ไม่มี

### ๙.ผลการดำเนินงาน

๙.๑ แผนการดำเนินการ กิจกรรมคัดแยกขยะรีไซเคิล สร้างรายได้ยุค New Normal

๙.๑.๑.จัดทำอินโฟกราฟฟิก สร้างความรู้ความเข้าใจกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับการคัดแยกขยะจากครัวเรือน โดยมีประเภทขยะดังนี้

- **ขยะทั่วไป** ได้แก่ ขยะพลาสติกที่ย่อยสลายยาก และไม่คุ้มค่าสำหรับการนำกลับมาใช้ใหม่ ห่อ

พลาสติกใส่นม , ถุงพลาสติกบรรจุผงซักฟอก ,ซองบะหมี่กึ่งสำเร็จรูป ฯ

- **ขยะรีไซเคิล** ได้แก่ ของเสียบรรจุภัณฑ์หรือวัสดุเหลือใช้ ซึ่งสามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้อีก

เช่น แก้ว กระดาษ กระป๋องเครื่องดื่ม (โลหะ,พลาสติก) ก่อ่งนม

- **ขยะอันตราย** ได้แก่ ขยะที่ปนเปื้อนหรือก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพหรือเกิดอันตรายกับ

ต่อสิ่งมีชีวิต เช่น หลอดฟลูออเรสเซนต์ ถ่านไฟฉาย หรือแบตเตอรี่

- **ขยะย่อยสลาย** คือ ขยะที่ย่อยสลายได้อย่างรวดเร็ว เช่น เศษอาหาร ใบไม้

- **ขยะของเสีย** คือ ขยะที่นอกเหนือจากขยะ ๔ ประเภทที่กล่าวมา ไม่คุ้มค่ากับการกำจัดหรือไม่ สามารถนำกลับมาใช้ใหม่



## วิธีการแยกขยะให้ถูกต้อง

๙.๑.๒. สร้างความรู้ความเข้าใจกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อทำความเข้าใจวิธีการจัดการขยะก่อนจำหน่าย

- **ขวดแก้ว/ แก้วกระดาษ/ แก้วพลาสติก:** เทเครื่องดื่มออกให้หมด หากอยู่ใกล้อ่านล้างจาน ให้ล้างน้ำก่อน เพื่อป้องกันมดและแมลงที่เข้ามาในถังขยะและเก็บรวบรวมแยกประเภทไว้
- **ช้อน-ส้อม/ ถุงพลาสติก:** ทิ้งลงในถังได้ทันที (ต้องไม่มีการปนเปื้อนของเศษอาหาร)
- **ขวดน้ำ:** เทน้ำออกจากขวด ปีบหรือเหยียบขวดน้ำให้มีขนาดเล็กกลงเพื่อลดพื้นที่ขยะ
- **กล่องนม-น้ำผลไม้:** ต้มเครื่องดื่มให้หมด แกะหูข้างกล่องและก้นกล่องออก ปีบให้แบนราบ
- **กล่อง snack box:** แกะชิ้นส่วนของกล่องให้แบนราบและทิ้งลงใน
- **กระดาษ:** แกะคลิปก/ ลูกแม็ก/ ที่หนีบกระดาษออกให้เรียบร้อย



๙.๑.๓. สร้างความรู้ความเข้าใจกับกลุ่มเป้าหมาย ในการจัดขยะรีไซเคิลในองค์กร มีการกำหนดวันรวบรวมและวันจำหน่ายขยะรีไซเคิลที่ชัดเจน (ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน)

ภาพกิจกรรมคัดแยกขยะรีไซเคิลสร้างรายได้ยุค New Normal



## ภาพกิจกรรมคัดแยกขยะรีไซเคิลสร้างรายได้ยุค New Normal



### ๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ

๑๐.๑ บุคลากรมีความตระหนักรู้ ในการบริการจัดการขยะ

๑๐.๒ บุคลากรเข้าใจคุณค่าของสิ่งต่างๆว่าวัสดุบางอย่างสามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ หรือสามารถเปลี่ยนเป็นเงินได้

๑๐.๓ ปลุกจิตสำนึกการรักษาสภาพแวดล้อม และสามารถลดปริมาณขยะในพื้นที่เป้าหมาย

### ๑๑. ข้อเสนอแนะ

ควรมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๑๒. ผู้รายงาน นางจุฑามาส ไกยสิทธิ์

## มติหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒.ด้านวินัย ๑.กิจกรรม ๕ ส./Big Cleaning Day

๒.กิจกรรมรณรงค์ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

มติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง **วินัย** สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ปัญหาที่อยากแก้

-การไม่ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงาน

ความดีที่อยากทำ

-การการปฏิบัติตามระเบียบวินัย เคารพ กตিকা และมารยาท ในสถานที่  
ปฏิบัติงาน

## แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนการ

### กิจกรรม ๕ส./Big Cleaning Day พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรม ๕ส./Big Cleaning Day

๒. องค์กร/หน่วยงานผู้รับผิดชอบ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม ศส.

๓. หลักการและเหตุผล

ด้วยศูนย์อุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ได้จัดทำโครงการ กิจกรรม 5 ส. /Big Cleaning Day ตามแผนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านวินัย ขึ้นเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และบริหารการจัดการภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งกิจกรรม 5 ส. เป็นกิจกรรมหนึ่งที่ได้รับการยอมรับอย่างแพร่หลายในการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับหน่วยงานคือ กิจกรรม ๕ ส ได้แก่ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย และเป็นกิจกรรมที่ช่วยพัฒนาบุคลากรให้ มีคุณภาพ เป็นการจัดระเบียบและสภาพแวดล้อมที่ดีให้กับองค์กร มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความเป็นระเบียบ มีความสะอาดควบคู่กันไปกับการเพิ่มประสิทธิภาพและ ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัยในการทำงาน มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตดี

๔.๒ เพื่อให้สถานที่ทำงานสะอาด และเรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส

๔.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความสะดวกรวดเร็วและประหยัดทรัพยากร

๔.๔ เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุง ดูแล สถานที่ทำงาน

๕. ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

ตัวชี้วัด		เป้าหมาย	การดำเนินงาน
เชิงปริมาณ	จำนวนกิจกรรมในการเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	๒ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามเป้าหมาย ๒ กิจกรรม

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

๗.สถานที่ดำเนินโครงการ ศูนย์อู่ตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

๘.งบประมาณ ไม่มี

๙. ผลการดำเนินงาน

**กิจกรรม คส. วันที่ 19 พ.ค.66**

2.กิจกรรม 5ส เวลา 14.30น.  
 -ร่วมทำกิจกรรม 5ส ในส่วน/ฝ่าย ของ  
 ครัวเอง ปรับปรุง ซ่อมแซม ทำความสะอาด  
 และสะสม สิ่งที่ไม่จำเป็น  
 -คัดแยกขยะ รีไซเคิล เพื่อรวบรวมไว้  
 จำหน่ายต่อไป  
 แต่งกาย : เสื้อกรมท่า80ปี / เสื้อสีขาว

ภาพกิจกรรม - กิจกรรม ๕ส./Big Cleaning Day วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖





- กิจกรรม ๕ส./Big Cleaning Day วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖



๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ

- ๑๐.๑ บุคลากรเป็นผู้มีวินัยในการทำงาน ดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในที่ทำงานร่วมกัน
- ๑๐.๒ สถานที่ทำงานมีความสะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย
- ๑๐.๓ บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว ปลอดภัย และประหยัดทรัพยากร
- ๑๐.๔ บุคลากรมีความสามัคคี มีการทำงานร่วมกัน สร้างความผูกพันต่อกันและต่อองค์กร

๑๑. ข้อเสนอแนะ

ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมวินัยให้มีความต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรให้เป็นผู้มีวินัย

๑๒.ผู้รายงาน นางจุฑามาส ไกยสิทธิ์

## แบบรายงานผลการดำเนินงาน

### กิจกรรมรณรงค์ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมรณรงค์ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

๒. องค์กร/หน่วยงานผู้รับผิดชอบ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม ศล.

๓. หลักการและเหตุผล

“จริยธรรมของข้าราชการ” มีความสำคัญและจำเป็นอย่างมาก ด้วยเหตุที่การบริหารราชการ ไม่อาจเกิดประสิทธิภาพที่เอื้ออำนวยประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนได้ หากข้าราชการซึ่งเป็นกลไกของทางราชการขาดจริยธรรมของข้าราชการ ซึ่งครอบคลุมถึงการขาดจิตสำนึก จิตวิญญาณ หรืออุดมการณ์ที่ดั่งามเพื่อส่วนรวม การขาดจริยธรรมของข้าราชการมีส่วนสำคัญที่ทำให้ข้าราชการเป็นจำนวนมาก ประพฤติมิชอบในวงราชการ การกระทำหรือผลงานที่ปรากฏออกมาก็จะขาดประสิทธิภาพหรือไม่มีประสิทธิภาพมากเท่าที่ควร

ศล. จึงได้กิจกรรมรณรงค์ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี โดยได้จัดทำอินโฟกราฟฟิกการเป็นข้าราชการที่ดี เผยแพร่ทางกลุ่มไลน์และเฟสบุ๊กทุกวันจันทร์ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้เกิดแก่บุคลากรในองค์กร

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑. เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี

๔.๒ เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน

๕. ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

ตัวชี้วัด		เป้าหมาย	การดำเนินงาน
เชิงปริมาณ	จำนวนกิจกรรมในการเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	๒ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามเป้าหมาย ๒ กิจกรรม

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

๗.สถานที่ดำเนินโครงการ

ศูนย์อู่ตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

๘.งบประมาณ

ไม่มี

### ๙. ผลการดำเนินงาน กิจกรรมรณรงค์ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

#### ภาพกิจกรรม

-รณรงค์ส่งอินโฟกราฟฟิกการปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดีในกลุ่มไลน์ทุกวันจันทร์

## คุณธรรม 5 ประการ

**พอเพียง**

ดำเนินชีวิตด้วยความพอเพียงพอประมาณ ความมีเหตุผล รอบรู้ รอบคอบ ซื่อตรง ซื่อกลาง และดำรงชีพตามตนเอง

การยึดมั่นธำมรงค์ของใบหน้าที่ตั้งต่อตนเอง องค์การ และสังคม รวมถึงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ จรรยาบรรณระเบียบแบบแผนข้อบังคับ

**วินัย**

**สุจริต**

การปฏิบัติที่ซื่อสัตย์สุจริตด้วยดีงาม ประพฤติชอบและเหมาะสม ต่อตนเอง ต่อบุคคลอื่นและสังคม ซื่อตรงต่อหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

การใส่ใจต่อสาธารณะ มีจิตอาสา วิจารณ์อย่างสร้างสรรค์ด้วยความเคารพ ไม่หวังผลตอบแทน ทวิงให้เกิดประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์การ และสังคม

**จิตอาสา**

**กตัญญู**

ความเข้าใจรู้สำนึกในบุญคุณ และตอบแทนความดีต่อผู้มีพระคุณ โดยตั้งอยู่ในพื้นฐานความถูกต้องดีงาม

### ลักษณะของ วินัย 2 แบบ

**วินัยต่อส่วนรวม**

วินัยที่ต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ระเบียบข้อบังคับที่สังคมกำหนด

**วินัยต่อตนเอง**

วินัยที่จะต้องปฏิบัติกับตัวเองด้วยความรับผิดชอบต่อตนเอง

-รณรงค์ส่งอินโฟกราฟฟิการปลูกฝังการเป็นข้าราชการที่ดีในกลุ่มไลน์ทุกวันจันทร์



ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กระทรวงวัฒนธรรม

**คุณธรรม จริยธรรม**  
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๖

คุณธรรม หมายถึง สอดคล้องกับคุณธรรม เป็นความดีงาม ยึดมั่นในธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติชอบ ไม่ทำชั่ว ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญที่ไม่สมควรและไม่เป็นที่ยอมรับ

จริยธรรม หมายถึง ความประพฤติที่ถูกต้องเหมาะสมตามหลักคุณธรรม ยึดมั่นในธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติชอบ ไม่ทำชั่ว ไม่รับสินบน ไม่รับของขวัญที่ไม่สมควรและไม่เป็นที่ยอมรับ

-ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร /หน่วยงานภายใน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

**ศูนย์อู่ตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง**  
ขอยกย่องบุคคล และหน่วยงาน



**นายปรีวัชร นามด้วง**

**ขอยกย่องนายปรีวัชร นามด้วง**  
เป็นบุคคลที่มีพฤติกรรมตามหลักคุณธรรม 5 ประการ  
ของศูนย์อู่ตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

**ประเภทหน่วยงาน**  
**ส่วนพยากรณ์อากาศ**

ได้รับการโหวตให้เป็นกลุ่มงานที่มีพฤติกรรมตาม  
หลักคุณธรรม 5 ประการ "ด้านพอเพียง วินัย สุจริต  
จิตอาสา กตัญญู" ของศูนย์อู่ตุนิยมวิทยาภาค  
ตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

"ขอให้บุคลากรในสังกัด ศส. นำหลักคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย  
สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เป็นหลักในการปฏิบัติงาน"

## ๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ

๑๐.๑ บุคลากรได้รับการปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม และแนวทางปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี

๑๐.๒ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในคุณลักษณะของการเป็นข้าราชการที่ดีที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน

## ๑๑. ข้อเสนอแนะ

ควรมีการรณรงค์กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๑๒.ผู้รายงาน นางจุฬามาส ไกยสิทธิ์

## มติหลักศาสนา

๓. ด้านสุจริต
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน
  ๒. กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน/  
รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ

### มติหลักธรรมทางศาสนา

หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย **สุจริต** จิตอาสา กตัญญู

#### ปัญหาที่อยากแก้

- การรับทราบข้อมูลที่ไม่ถูกต้องและเพียงพออาจส่งผลต่อการ

#### ปฏิบัติหน้าที่

#### ความดีที่อยากทำ

- การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรง

## แบบรายงานผลการดำเนินงาน

### กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

๒. องค์กร/หน่วยงานผู้รับผิดชอบ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม ศล.

๓. หลักการและเหตุผล

ศูนย์อุดมศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณธรรมเป้าหมายนั้น ศล. จึงได้จัดประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ส่งองค์กรคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้องค์กรมีบทบาท และสามารถสร้างบุคลากรที่ดีสู่สังคม ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติวิคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่เหมาะสม อันเป็นผลให้บุคลากรขององค์กรมีคุณธรรมมากขึ้น

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากร ได้รู้ถึงผลเสียหายของปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน

๔.๒ เพื่อให้บุคลากรเป็นบุคลากรที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากร

๔.๔ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางร่างกายและจิตใจให้กับบุคลากร

๕. ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การดำเนินงาน
เชิงปริมาณ	จำนวนกิจกรรมในการสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม	๒ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามเป้าหมาย ๒ กิจกรรม

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖



๗.สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ศูนย์อุดุณิยมวิทยาสภาคະວັນອອກເຢິງເນືອຕອນລ່າງ

๘.งบประมาณ

ไม่มี

๙. ผลการดำเนินงาน

ภาพกิจกรรม กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖





## ๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับจากกิจกรรม

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น

๑๐.๒ บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น

๑๐.๓ บุคลากรเกิดความตระหนักและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานภายในองค์กร

## ๑๑. ข้อเสนอแนะ

ควรจัดกิจกรรมให้มีความต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากร

๑๒.ผู้รายงาน นางจุฬามาส ไกยสิทธิ์

## แบบรายงานผลการดำเนินงาน

### กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน/รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน/รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ
๒. องค์กร/หน่วยงานผู้รับผิดชอบ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม ศล.
๓. หลักการและเหตุผล

ด้วยศูนย์อูตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่างได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณธรรมเป้าหมาย และเพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ตระหนักรู้ ถึงการสร้างจิตสำนึกความมีคุณธรรมจริยธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตรวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรมหรือค่านิยมร่วมด้วยจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ

#### ๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อกระตุ้นเตือนและสร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากร
- ๔.๒ เพื่อให้บุคลากรเป็นบุคลากรที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
- ๔.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากร

#### ๕. ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

ตัวชี้วัด		เป้าหมาย	การดำเนินงาน
เชิงปริมาณ	จำนวนกิจกรรมในการสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริตและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	๒ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามเป้าหมาย ๒ กิจกรรม

#### ๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

#### ๗. สถานที่ดำเนินโครงการ

ศูนย์อูตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

๘.งบประมาณ

ไม่มี

๙. ผลการดำเนินงาน

ภาพกิจกรรม - รณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน/รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ

๙.๑ จัดทำอินโฟกราฟฟิก รณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน/รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ

เผยแพร่ทางเว็บไซต์ศูนย์ฯ เฟสบุ๊กศูนย์ฯ กลุ่มไลน์ขององค์กร ทุกๆวันอังคาร



- รมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน/รมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ



- รมรงค์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น/รมรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ

ศูนย์คุณธรรมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

## คุณธรรม จริยธรรม

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

**คุณธรรม** หมายถึง สิ่งที่มีคุณค่ามีประโยชน์ เป็นความดีงาม เป็นบารมีธรรม เป็นเครื่องประคับประคองใจให้ไกลจากความชั่ว ก้าวไกล ไร้ความผิด เป็นเครื่องกระตุ้นผลักดันให้เกิดความรู้สึกรับผิดชอบ เกิดจิตสำนึกที่ดีมีความสง่างามเป็นทางใจ และเป็นสิ่งที่ดีงามปลูกฝังโดยเฉพาะเพื่อให้เกิดยึดมั่นและเหมาะสมกับความดีของการในสังคมไทย

**จริยธรรม** หมายถึง ความที่ ครอบหรือแนวทางปฏิบัติงามที่พึงปฏิบัติ ซึ่งกำหนดไว้สำหรับสังคม เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยของงาน ความสง่างามเป็นเลิศ ความรักสามัคคี ความอบอุ่นมั่นคงและปลอดภัยในการดำรงชีวิต

## คุณธรรม 5 ประการ

**พอเพียง**  
ดำรงชีวิตด้วยความพอเพียงเหมาะสม ความเป็นบุคคล อยู่ดี อดทน ยึดทางสายกลาง และดำรงชีพอย่างพอเพียง

การยึดมั่นยึดถือของในหน้าที่ที่ถึงต่อตนเอง องค์กร และสังคมพร้อมทั้งการปฏิบัติตามมาตรฐาน จรรยาบรรณระเบียบของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

**วินัย**

**สุจริต**  
การปฏิบัติที่ซื่อสัตย์สุจริตด้วยความถูกต้อง ระเบียบ ขอบเขตเหมาะสม อดทนอดกลั้นและเสียสละ ซื่อตรงต่อหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

การใส่ใจต่อสาธารณะ มีจิตอาสา อาสาช่วยเหลือทำดีด้วยความเต็มใจ ไขว่คว้าผลดีแก่ตน ทั่วถึงให้เกื้อหนุนประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม

**จิตอาสา**

**กตัญญู**  
ความพอใจในสิ่งที่ตนได้มา และตอบแทนความดีต่อผู้ให้พระคุณ โดยตั้งอยู่ในเมตตาจิตและความถูกต้องทั้งงาน

๙.๒ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการในองค์กร

ภาพกิจกรรม - ประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ



**๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับจากกิจกรรม**

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน

๑๐.๒ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในหลักคุณธรรม จริยธรรมที่ข้าราชการควรมี

๑๐.๓ บุคลากรมีค่านิยมร่วมกันในการประพฤติ ปฏิบัติราชการ อย่างซื่อสัตย์

**๑๑. ข้อเสนอแนะ**

ควรจัดกิจกรรมให้มีความต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากร

๑๒.ผู้รายงาน นางจุฑามาส ไกยสิทธิ์

# มิตีหลักวิธีวัฒนธรรมไทย

๔. ด้านจิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์

มิตีหลักวิธีวัฒนธรรมไทย

หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต **จิตอาสา** กตัญญู

ปัญหาที่อยากแก้

-การขาดจิตสำนึกในการใช้และดูแลของส่วนรวม

ความดีที่อยากทำ

-การมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจในการปฏิบัติหน้าที่ และ

ช่วยเหลือผู้ร่วมงาน



## แบบรายงานผลการดำเนินงาน

### กิจกรรมปลูกต้นไม้บริเวณสถานที่ทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อกิจกรรม ปลูกต้นไม้บริเวณสถานที่ทำงาน

๒. องค์กร/หน่วยงานผู้รับผิดชอบ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม ศล.

๓. หลักการและเหตุผล

จิตอาสา หรือ จิตสาธารณะ หมายถึง สำนึกเพื่อส่วนรวม เพราะคำว่า “สาธารณะ” คือ สิ่งที่มีได้เป็นของผู้หนึ่งผู้ใด ความคิดสาธารณะจึงเป็นความรู้สึกรู้ถึงการเป็นเจ้าของในสิ่งที่เป็นสาธารณะ ในสิทธิและหน้าที่ที่จะดูแล และ บำรุงรักษาาร่วมกัน นอกจากการทำกิจกรรมจิตอาสาจะได้ช่วยเหลือคน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมให้ฟื้นฟูขึ้นมาได้แล้วนั้น ยังได้ทำให้คนในองค์กรได้มีความสามัคคีมากขึ้นอีกด้วย ศูนย์อูตุณิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ให้ความสำคัญถึงปัญหาของสังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งหลายๆ องค์กรเองก็ได้มีการริเริ่มกิจกรรม CSR เพื่อสร้างเสริมการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมกันมากขึ้น ศล.จึงได้จัดกิจกรรม **บำเพ็ญประโยชน์ /อาสาพัฒนาวัด กิจกรรมจิตอาสา พัฒนาสร้างพลังบวก** ขึ้น เพื่อเป็นการแสดงรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรได้เห็นคุณค่าในการบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน และเพิ่มพื้นที่สีเขียวในองค์กร

๔.๒ เป็นการสร้างความสมัครสมานสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน

๔.๓ เพื่อเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม

๕. ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

ตัวชี้วัด		เป้าหมาย	การดำเนินงาน
เชิงปริมาณ	จำนวนกิจกรรมในการเสริมสร้างวินัยให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	๒ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามเป้าหมาย ๒ กิจกรรม

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ - วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

### ๗. สถานที่ดำเนินโครงการ

-บริเวณที่ทำการศูนย์อู่ตุนิยมวิทยาภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง

### ๘.งบประมาณ

ไม่มี

### ๙. ผลการดำเนินงาน

ภาพกิจกรรม - ปลุกต้นไม้บริเวณสถานที่ทำงาน วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖



- ปลูกต้นไม้บริเวณสถานที่ทำงาน วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เพื่อปลูกฝัง จิตสาธารณะ ใ้กับบุคลากรในองค์กร เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่  
ที่จะดูแลรักษาสิ่งที่เป็นสาธารณะร่วมกัน



#### ๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ

- ๑๐.๑ สภาพแวดล้อม ภูมิทัศน์ในองค์กรได้รับการดูแลให้ร่มรื่นสวยงาม
- ๑๐.๒ บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการดูแลสภาพแวดล้อมในองค์กร
- ๑๐.๓ บุคลากรเข้าใจถึงความสำคัญของธรรมชาติ และเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับองค์กร

#### ๑๑. ข้อเสนอแนะ

ควรมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๑๒.ผู้รายงาน นางจุฑามาส ไกยสิทธิ์

## มติหลักวิถึวัฒนธรรมไทย

๕. ด้านกตัญญู ๑. ร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นๆ (สร้างภาพลักษณ์ขององค์กร)  
๒. กิจกรรมรักใคร่ผูกพัน สัมพันธ์ ศล.

### มติหลักวิถึวัฒนธรรมไทย

หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา **กตัญญู**

#### ปัญหาที่อยากแก้

- การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร

#### ความดีที่อยากทำ

- การดูแล เอาใจใส่และตอบแทนพ่อแม่ หรือผู้มีพระคุณ

## แบบรายงานผลการดำเนินงาน

### ร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นๆ(สร้างภาพลักษณ์ขององค์กร)

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อกิจกรรม ร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นๆ(สร้างภาพลักษณ์ขององค์กร)

๒. องค์กร/หน่วยงานผู้รับผิดชอบ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม ศล.

๓. หลักการและเหตุผล

ภาพลักษณ์ขององค์กร (Organizational Images) คือ การที่องค์กรมีความพยายามในการสร้างทัศนคติ ความรู้สึกนึกคิด ต่อทั้งบุคลากรภายในองค์กร และ ประชาชนทั่วไป โดยมีภาพรวมทั้งหมดขององค์กรที่บุคคลอื่นหรือประชาชนรับรู้จากประสบการณ์ มีความประทับใจทั้งทางตรงและทางอ้อม เกี่ยวกับภาพรวมทั้งหมดขององค์กร ดังนั้นภาพลักษณ์องค์กรจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง ต่อความสำเร็จขององค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ถ้าองค์กรใดมีภาพลักษณ์ที่ดีทำให้ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจและได้รับความร่วมมือส่งผลให้องค์กรนั้นประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน ดังนั้นการสร้างภาพลักษณ์องค์กร จึงนับเป็นหัวใจสำคัญขององค์กรยุคใหม่ในปัจจุบันนี้

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อเผยแพร่ภารกิจ บทบาท หน้าที่ขององค์กร ในด้านต่างๆให้เกิดการรับรู้และเข้าใจที่ถูกต้อง

๔.๒ สร้างทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ทั้งจากบุคลากรในองค์กร ประชาชน และหน่วยงานอื่นๆ

๔.๓ เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมต่างๆขององค์กรไปในทิศทางเดียวกันและตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๕. ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

ตัวชี้วัด		เป้าหมาย	การดำเนินงาน
เชิงปริมาณ	จำนวนกิจกรรมในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่น และกิจกรรมสร้างความรักใคร่ผูกพันในองค์กร	๒ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามเป้าหมาย ๒ กิจกรรม

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

๗.สถานที่ดำเนินโครงการ

ร่วมกิจกรรมต่างๆกับทางจังหวัด สถานที่ตามจังหวัดแจ้ง

๘.งบประมาณ

ไม่มี

๙. ผลการดำเนินงาน

ภาพกิจกรรม - ร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นๆ(สร้างภาพลักษณ์ขององค์กร)

กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร (ศาสนา)



ศล. ร่วมกิจกรรมงานสัปดาห์ส่งเสริมการ  
เผยแผ่พระพุทธศาสนา

วันวิสาขบูชา กิจกรรมเวียนเทียน  
ณ วัดมหาวนาราม ตำบลในเมือง อ.เมือง

จ.อุบลราชธานี ในวันเสาร์ที่๓ มิถุนายน  
๒๕๖๖ เวลา ๑๙.๐๐น.

ภาพกิจกรรม - ร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นๆ(สร้างภาพลักษณ์ขององค์กร)

### กิจกรรมเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร (พระมหากษัตริย์)



ศล. ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้า ฯ พระบรมราชินี

เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันเสาร์ที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

(พระสงฆ์สามเณร จำนวน ๔๗ รูป) ณ หอประชุมโดมใหญ่ วิทยาลัยเทคนิคอุบลราชธานี

**๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ**

๑๐.๑ บุคลากร ประชาชนและหน่วยงานอื่นๆ มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

๑๐.๒ สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน

๑๐.๓ บุคลากรมีความรัก ศรัทธา เชื่อมั่นในองค์กร

**๑๑. ข้อเสนอแนะ**

ควรมีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๑๒.ผู้รายงาน นางจุฑามาส ไกยสิทธิ์



## แบบรายงานผลการดำเนินงาน

### กิจกรรมรักใคร่ผูกพัน สัมพันธ์ ศล.

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมรักใคร่ผูกพัน สัมพันธ์ ศล.

๒. องค์กร/หน่วยงานผู้รับผิดชอบ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม ศล.

๓. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมรักใคร่ผูกพัน สัมพันธ์ ศล. เป็นการจัดกิจกรรมเยี่ยมเยียน ข้าราชการ ลูกจ้าง ที่เกษียณราชการ หรือลาออก เพื่อระลึกถึงความสัมพันธ์ การปฏิบัติงานร่วมกัน ความร่วมมือกันเมื่อครั้งที่ได้ทำงานร่วมกัน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการดำรงชีวิตอย่างมีความสุขภายหลังเกษียณอายุราชการ หรือลาออก

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อเป็นการสานสายสัมพันธ์ภายในองค์กร

๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความอบอุ่นและประทับใจ อันจะนำไปสู่ความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน

๔.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมการทำกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ร่วมกัน และส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีความกตัญญู รู้คุณผู้มีพระคุณ

๕. ตัวชี้วัด/เป้าหมาย

	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การดำเนินงาน
เชิงปริมาณ	จำนวนกิจกรรมในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่น และกิจกรรมสร้างความรักใคร่ผูกพันในองค์กร	๒ กิจกรรม	ผลสำเร็จตามเป้าหมาย ๒ กิจกรรม

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

### ๗.สถานที่ดำเนินโครงการ

ที่อยู่ข้าราชการเกษียณ/ลูกจ้าง

### ๘.งบประมาณ

ไม่มี

### ๙. ผลการดำเนินงาน

ภาพกิจกรรม - กิจกรรมรักใคร่ผูกพัน สัมพันธ์ ศล.

กิจกรรมรักใคร่ผูกพัน สัมพันธ์ ศล. (๑๙/มิ.ย./๖๖)



“กิจกรรมรักใคร่ผูกพัน สัมพันธ์ ศล.” เยี่ยม พบปะ พูดคุย และให้กำลังใจ นายเสกสรรค์ สิทธิจินดา พนักงานขับรถยนต์ ซึ่งได้ลาออกจากงาน เนื่องจากปัญหาสุขภาพ เพื่อแสดงถึงความรักใคร่ ผูกพัน ระลึกถึงความสัมพันธ์ที่ได้ปฏิบัติงานร่วมกันมาเป็นระยะเวลา

**ภาพกิจกรรม - กิจกรรมรักใคร่ผูกพัน สัมพันธ์ ศล.**



**๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ**

๑๐.๑ บุคลากรมีความรัก ความผูกพัน ภายในองค์กร อันนำไปสู่ความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน

๑๐.๒ บุคลากรมีความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงานในทุกช่วงอายุ มีความกตัญญู รู้คุณผู้มีพระคุณ

**๑๑. ข้อเสนอแนะ**

ควรมีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๑๒.ผู้รายงาน นางจุฑามาส ไกยสิทธิ์